

Overenskomstforhandlingerne 2024

Mellem LDD og FOA er d.d. indgået følgende aftaler om fornyelse af parternes overenskomster for henholdsvis

- pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter; og
- husassistenter m. fl.

Protokollat 1	Lønninger, tillæg og pension
Protokollat 2	Opsparing af frihed
Protokollat 3	Barsel og adoption
Protokollat 4	Tillidsrepræsentanter
Protokollat 5	Forhøjelse af særligt ferietillæg
Protokollat 6	Et bæredygtigt arbejdsliv
Protokollat 7	Natarbejde, herunder gravides natarbejde
Protokollat 8	Kontrolforanstaltninger
Protokollat 9	Kompetenceudvikling
Protokollat 10	Ansættelsesbevis og orientering
Protokollat 11	Redaktionelle ændringer

Forliget er indgået under forudsætning af den samlede ramme for henholdsvis forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, samt FOA's egne forlig med KL.

Parterne har sammen med Kost- og Ernæringsforbundet indgået Aftale A, der underskrives af alle tre parter, og, som hidtil, er en integreret del af overenskomsten for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter.

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. den 1. april 2024.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

Forliget er indgået under forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Godkendelse af overenskomstresultatet vil foreligge hurtigst muligt.

Allerød, den 3. maj 2024

Underskrevet elektronisk (Penneo)

Overenskomstforhandlingerne 2024

Protokollat 1 – Lønninger, tillæg og pension

1. Generelle forhøjelser

	01APR24	01OKT24	01OKT25	01NOV25
Generelle stigninger (aftalte)	4,0 %		0,24 %	0,2 %
Reguleringsordning (forventet)		1,74 %	0,33 %	

Parterne er opmærksomme på, at der i det generelle forlig mellem Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening (KL) er aftalt at optage forhandling i september 2025. Denne forhandling er aftalt med henblik på at sikre balancen mellem den kommunale og private lønudvikling. Forliget mellem LDD og FOA bygger på økonomien i dette generelle forlig, og derfor vil denne overenskomst også følge hvad, der måtte komme ud af forhandlingen i september 2025.

Udmøntningen af en evt. ekstraordinær håndtering sker sammen med de aftalte generelle lønstigninger på 0,2% den 1. november 2025.

Ved en evt. negativ udmøntning reduceres den aftalte lønstigning med op til 0,2 %.

Ved OK26 håndterer parterne den resterende justering sammen med udmøntningen fra den eventuelle reguleringsordning pr. 1. oktober 2026.

Parterne er enige om, at forhandlingerne om OK26 sker uafhængigt af en evt. håndtering af en ubalance.

2. Øvrige aftaler om løn og pension

Med virkning fra 1. april 2025 reguleres lønningerne i overenskomsternes § 15 stk. 1 som følger:

Pædagogmedhjælpere	Fra	Til
Grundløn	15 + 1.800	15 + 4.063
2 års erfaring	17 + 4.040	17 + 6.303
4 års erfaring	19 + 4.040	19 + 6.303
6 års erfaring	21 + 4.040	21 + 6.303
8 års erfaring (nyt)		23 + 6.303

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Overenskomstforhandlingerne 2024

Pædagogiske assistenter	Fra	Til
Grundløn	21 + 2.000	21 + 4.263
2 års erfaring	23 + 4.240	23 + 6.503
4 års erfaring	25 + 4.240	25 + 6.503
6 års erfaring	27 + 4.240	27 + 6.503
8 års erfaring (nyt)		29 + 6.503

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Husassistenter	Fra	Til
Grundløn	15 + 1.875	15 + 2.040
2 års erfaring	17 + 1.875	17 + 2.040
4 års erfaring	20 + 2.585	21 + 2.754

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Erhvervsuddannede serviceassistenter	Fra	Til
Grundløn	18 + 1.875	21
2 års erfaring	20 + 1.875	23
4 års erfaring	24 + 2.585	25
6 års erfaring	25 + 2.585	28

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes arbejdstidstillægget i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter § 23 stk. 8 **fra** kr. 2.096,27 **til** kr. 2.400,00. Beløbet er i 31/3 2000-niveau, og udbetales fortsat uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter § 20 stk. 2 **fra** 13,74 % **til** 14,16 %.

Med virkning fra 1. april 2025 nedsættes karenperioden for pension i overenskomsten for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter § 20 stk. 1 **fra** 5 måneders erfaring **til** 3 måneders erfaring. Karenperioden gælder fortsat kun husassistenter.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget i overenskomsten for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter § 20 stk. 2 fra 13,4 % af lønnen efter § 15 samt 6 % af arbejdstidstillægget efter § 23c til 14,15 % af lønnen efter § 15 samt 7 % af arbejdstidstillægget efter § 23c.

Med virkning fra 1. april 2025 reguleres lønningerne i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenters Protokollat 1 - Elever, som følger:

Ordinære elever	31MAR24	01APR25
1. – 12. måned	7.979,20	8.154,20
13. og flg. måneder	8.472,25	8.647,25

Månedsløn i 2000-niveau

Parterne har endelig, sammen med Kost- og Ernæringsforbundet, aftalt de i "Aftale A" anførte ændringer i lønnen for Ernæringsassistenter og kostfaglige eneansvarlige, ligeledes med virkning fra 1. april 2025.

Protokollat 2 – Opsparing af frihed

Parterne er enige om at indgå en ny aftale om opsparing af frihed.

§ 1

Formålet med aftalen er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling.

§ 2

Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter, husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter.

Undtaget fra aftalen er elever.

§ 3

Overarbejde skal så vidt muligt undgås og bør løbende afvikles indenfor normperioden. Såfremt arbejdstidsopgørelsen ved normperiodens udløb overstiger 1924 timer som følge af beordret overarbejde kompenseres primært med afspadsring i forholdet 1:1,5, eller hvis dette ikke kan lade sig gøre ved betaling med tillæg af 50 % jf. § 23 Arbejdstid.

Den ansatte har mulighed for at opspare frihed af overarbejde og over-/merarbejde, der kan konstateres efter udløbet af normperioden.

§ 4

Den ansatte kan opspare 6. ferieuge optjent i henhold til § 5a: 6. ferieuge

§ 5

Den ansatte skal give meddelelse om opsparing inden 1. oktober.

§ 6

Der kan til enhver tid maksimalt være opsparet frihed til 15 dage.

Ved afholdelse af frihed nedskrives det opsparede med det afholdte antal timer. Frihed kan afvikles som hele dage eller timer.

Den opsparede frihed afholdes med den løn, den ansatte oppebærer på afholdelsestidspunktet.

Stk. 2

Tidspunktet for afholdelse af den opsparede frihed fastlægges på følgende måde:

Overenskomstforhandlingerne 2024

- a. Afholdelse af opsparet frihed svarende til op til 8 dage pr. kalenderår og med op til to dage sammenhæng fastlægges ved aftale mellem leder og den ansatte. Afholdelse sker i overensstemmelse med den ansattes ønske, i det omfang der er foreneligt med tjenesten. Den ansatte skal anmode om afholdelse så tidligt som muligt.
- b. Afholdelse af øvrig opsparet frihed fastlægges efter aftale mellem leder og den ansatte.

§ 7

Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afholdelse af opsparet frihed begynder, har medarbejderen ikke pligt til at påbegynde afholdelsen.

§ 8

Leder og den ansatte kan til enhver tid aftale, at hele eller dele af den opsparede frihed kan udbetales kontakt til den ansatte i efter reglerne i § 23 Arbejdstid.

§ 9

Hvis der ved den ansattes fratreden henstår opsparet frihed, godtgøres denne kontant på fratædelsestidspunktet. Opsparet dage jf. aftalens § 4 (6. ferieuge) godtgøres jf. § 5a stk. 6. Opsparet over-/merarbejde godtgøres jf. § 23 stk. 11, hhv § 23b.

§ 10

Aftalen har virkning fra 1. april 2025.

Parterne har samtidig aftalt at konsekvensrette fristen for den skriftlige anmodning om udbetaling af 6. ferieuge fra 1. december til 1. oktober i § 5a.

Protokollat 3 – Barsel og adoption

Udvidelse af lønret til far / medmor under forældreorloven

Parterne er enige om at udvide farens / medmorens nuværende øremærkede lønnede forældreorlov med tre uger, således at faren / medmoren fremover har 10 ugers øremærket forældreorlov med løn.

Udvidelsen omfatter også mandlige adoptanter. Samtidig med udvidelsen er parterne enige om, at lønretten til hhv. biologiske forældre og adoptanter bliver ens under forældreorloven.

Ændringen har virkning for fædre / medmødre til børn, der fødes / modtages den 1. april 2024 eller senere.

Overenskomstens bestemmelser om barsel og adoption §§ 8 – 9 konsekvensrettes.

Forbedret lønret til flerbørnsforældre og soloforældre

Parterne er enige om at øge lønretten til forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlinge-forældre) med 13 til hver. Tilsvarende gælder for flerlingeadoptanter, når børnene ved modtagelsen er under 1 år.

Ændringen gælder flerbørnsforældre, hvor mindst ét af børnene er født den 1. april 2024 eller senere.

Ændringen forudsætter, at forslag til love om ændring af barselsloven (13 ugers ekstra orlov til begge tvillingeforældre mv.) vedtages af Folketinget. Måtte tvillingeforældre mod forventning ikke få 13 ugers ekstra orlov, gælder ændringen alene trillingeforældre mv.

Parterne er desuden enige om at øge lønretten til forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforældre) med 10 uger. Tilsvarende gælder for adoptanter, når barnet kun har én forælder ved modtagelsen.

Hvis en forælder dør efter barnets fødsel, har den efterlevende forælder ret til 10 ugers orlov med løn. Retten til 10 uger med løn reduceres med det antal ugers orlov efter den 10. uge efter fødslen, som den afdøde forælder har afholdt med dagpenget.

Overenskomstens bestemmelser om barsel og adoption §§ 8 – 9 konsekvensrettes.

Sikring af ferieoptjening under forlængelse af orlov

Med henblik på at opretholde den eksisterende retsstilling ift. ferieoptjening under forlængelse af orlov tilføjes nedenstående med virkning fra den 1. april 2024:

”Ved forlænget orlov udstrækkes den pension, som den ansatte har ret til i medfør af henholdsvis § 8 stk. 12 og § 9 stk. 8.

Protokollat 4 – Tillidsrepræsentanter

I overenskomsternes § 24 stk. 3 ændres første afsnit således:

”Tillidsrepræsentanten vælges blandt medarbejdere med min. 6 måneders ansættelse. Valget anmeldes skriftligt af FOA overfor institutionens bestyrelse. Anmeldelsen sker snarest muligt efter valget.

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner er berettiget til, overfor FOA, at gøre indsigelse mod valget, når dette sker indenfor 3 uger efter, at institutionens bestyrelse har modtaget anmeldelsen fra FOA.”

De følgende afsnit forbliver uændrede.

Parterne er enige om, at anmeldelsen fremsendes til institutionens bestyrelse på den mailadresse, som fremgår af tiltrædelsesallongen. Bestyrelserne og LDD er ansvarlige for, at evt. meddelelse om ændring af mailadressen gives til FOA.

Der tilføjes nedenstående til overenskomsternes § 24 stk. 5.

”Tillidsrepræsentanten gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Et møde kan f.eks. planlægges i forbindelse med introduktion til arbejdspladsen for nye medarbejdere”

Overenskomstforhandlingerne 2024

Protokollat 5 – Forhøjelse af særligt ferietillæg

Parterne er enige om at forhøje det særlige forhøjede ferietillæg med 0,53 procentpoint til 1,48 % pr. 1. maj 2024. Samtidig ophører udbetalingen af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023 (om afskaffelse af St. Bededag).

§ 5 om ferie ændres pr. 1. maj 2024 på følgende måde:

§ 5 stk. 5: i bemærkningen ændres "0,95 %" til "1,48 %"

§ 5a stk. 1: "0,95 %" ændres til "1,48 %"

Protokollat 6 – Et bæredygtigt arbejdsliv

Parterne er enige om, at understøtte institutioner, som ønsker en dialog på arbejdspladsen om et mere bæredygtigt arbejdsliv. Parterne er særligt opmærksomme på fordelene ved flere pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter, husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter på fuld tid, med mere fleksibilitet, forbedret mulighed for forberedelse og stærkere faglighed.

Protokollat 7 – Natarbejde, herunder gravides natarbejde.

Parterne har drøftet omfanget af natarbejde og potentielt natarbejde i private institutioner, og er enige om, at der p.t. ikke er udfordringer med natarbejde i LDD's nuværende institutioner.

Dog er parterne også enige om, at der kan komme institutioner, som holder åbnet på mere skæve tidspunkter – herunder om natten. Da forskning viser, at natarbejde kan være forbundet med helbredsmæssige udfordringer – særligt for gravide med mere end én nattevagt om ugen, er parterne enige om, at det vil være rettidig omhu at få en opmærksomhed på emnet ind i overenskomsterne.

Ny bemærkning til 25 stk. 1.

”For at sikre et vedvarende fokus på natarbejde, indgår det som en del af arbejdsmiljø-organisationens årlige drøftelse i institutioner med aften- og natåbent. Iværksættelse af særlige tiltag i forhold til natarbejde samt gravides natarbejde indgår i drøftelserne.

Institutionerne kan til hver en tid søge råd og vejledning hos LDD og hos FOA. Denne rådgivning vil tage udgangspunkt i bestemmelserne om natarbejde i kommunale institutioner samt inspirationsmateriale udarbejdet af de kommunale parter”.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Protokollat 8 – Kontrolforanstaltninger

Parterne er enige om, at det er vigtigt at skabe størst mulig tryghed for de ansatte i forbindelse med en arbejdsgivers eventuelle anvendelse af kontrolforanstaltninger.

I den forbindelse tilføjes kontrolforanstaltninger som ny bullet 7 i § 26 stk. 5:

”indførelse af kontrolforanstaltninger, som skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål. Arbejdsgiver skal senest 6 uger forud for iværksættelse af nye kontrolforanstaltninger informere personalet.

Protokollat 9 – Kompetenceudvikling

Parterne er enige om at have fokus på kompetenceudvikling, også i den kommende periode.

FOA vil, sammen med SOSU-skolerne, udarbejde informationsmateriale om ændringerne i uddannelsen til pædagogisk assistent, og om andre kompetenceudviklingstilbud til pædagogmedhjælpere. Materialet vil bl. a. have fokus på private institutioners muligheder, herunder finansieringsmuligheder.

Om muligt vil FOA udarbejde tilsvarende materiale om kompetenceudviklingstilbud for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter,

Når materialet foreligger vil LDD distribuere det til institutionerne, og parterne drøfter til den tid, om det er formålstjenligt at vejlede institutioner og TR i fællesskab.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Protokollat 10 – Ansættelsesbevis og orientering

Overenskomsternes § 4 ændres til:

”Institutionen skal ved ansættelser handle i overensstemmelse med den til enhver tid gældende lov om ansættelsesbeviser mv. (Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår).

De centrale parter orienteres snarest muligt af institutionen om nyansættelser af månedslønnede, fx ved fremsendelse af lønseddel eller ansættelsesbevis.

Bemærkning: Meddelelsen til FOA fremsendes med sikker mail på adressen foa@foa.dk og skal som minimum indeholde den ansattes fulde navn og CPR-nummer. FOA anvender alene CPR-nummeret til at kontakte den pågældende via e-boks, og opbevarer ikke oplysningen.”

Overenskomstforhandlingerne 2024

Protokollat 11 – Redigering af overenskomsterne

Parterne er enige om, at der foretages redaktionelle ændringer under renskrivningen af overenskomsterne, når der er enighed herom. F. eks. ændringer af datoer, sletning af tidligere lønforløb og lignende.

Parterne er enige om, at der i overenskomsternes § 12 stk. 2 indføres et "når" før "betingelserne" i stykkets første sætning, ligesom der tilføjes en henvisning til den til enhver tid gældende lovgivning herom, for tiden Barselslovens § 26.

Parterne er endvidere enige om, at aftalen mellem LDD, FOA og Kost- og Ernæringsforbundet indsættes i overenskomsten for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter, som et selvstændigt bilag.

Pædagogmedhjælpere

Lønsum 1/1 2024 12.914.173

Antal 536 Fuldtid 442,1

Generelle lønstigninger 6,5%

Forhandlingsramme		
Org.pulje	2,00%	258.283,46
Projekt for lavestlønne	0,29%	37.192,82
Akut stigning	0,02%	2.711,98
ATP Stigning	0,05%	5.811,38
Pension Karens	0,24%	30.735,73
Pension lig KL	0,02%	2.582,83
Arbejdstid sats	0,04%	5.165,67
Sum	2,65%	342.483,87

Gennemsnitligt 774,68 Kr

Anciennitetsfordeling, månedslønnede			
Anc.	antal	omr.	fuldtid
0	119,5	27%	100%
1	67,4	15%	73%
2	24,7	6%	58%
3	16,2	4%	52%
4	15,2	3%	48%
5	17,8	4%	45%
6	9,0	2%	41%
7	14,2	3%	39%
8	11,8	3%	36%
9	11,0	2%	33%
10	14,0	3%	31%
11	14,7	3%	27%
12	11,3	3%	24%
13+	95,3	22%	22%
	442,1		

	Nye	Antal	Beløb	Pension	Ferietill.	Samlet	
Løntrin	2 nye efter 8 år	158,2	701,52	96,39	13,68	128.360,84	37,48%
Årligt kronetillæg	2263	442,1	286,08	39,31	5,58	146.317,72	42,72%
Arbejdstidstillæg	303,73	442,1	38,40		0,75	17.305,79	5,05%
Pension til 14,16%						41.876,99	12,23%
Omkostning						333.861,34	97,48%
Rød= 31/3 2000 niveau							
			Pædagogmedhjælpere			- 8.622,54	

Pædagogiske Assistenters

Lønsum	1/1 2024	2.748.291	Antal	Fuldtid	Anciennitetsfordeling, månedslønnede			
					Anc.	antal omr.	fuldtid	
			91	82,4	0	8,0	27%	100%
					1	12,1	15%	73%
					2	3,7	6%	58%
					3	3,6	4%	52%
					4	4,7	3%	48%
					5	4,6	4%	45%
					6	4,4	2%	41%
					7	1,8	3%	39%
					8	4,6	3%	36%
					9	1,8	2%	33%
					10	3,9	3%	31%
					11	1,7	3%	27%
					12	1,9	3%	24%
					13+	25,5	22%	22%
						82,4		
Generelle lønstigninger			6,5%					
Forhandlingsramme								
		Org.pulje	2,00%	54.965,83				
		Projekt for lavestlønne	0,29%	7.915,08				
		Akut stigning	0,02%	577,14				
		ATP Stigning	0,05%	1.236,73				
		Pension Karens	0,24%	6.540,93				
		Pension lig KL	0,02%	549,66				
		Arbejdstid sats	0,04%	1.099,32				
		Sum	2,65%	72.884,69				
Gennemsnitligt				885,05	Kr			
		Nye	Antal	Beløb	Pension	Ferietill.	Samlet	
Løntrin		2 nye efter 8 år	39,5	891,32	13,74%	1,95%	40.717,12	55,87%
Årligt kronetillæg		2263	82,4	286,08	39,31	5,58	27.255,06	37,39%
Arbejdstidstillæg		303,73	91,0	38,40		0,75	3.562,15	4,89%
Pension til 14,16%							10.034,69	13,77%
Omkostning							81.569,02	111,92%
Samlet				Assistenters			8.684,34	
				Pædagogmedhjælpere			- 8.622,54	

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Steen Sterndorf

Underskriver 1

På vegne af: LDD

Serienummer: 89e3b224-4450-49ee-be68-17ead57805e5

IP: 93.176.xxx.xxx

2024-05-03 11:22:04 UTC



Krestina Møller Dalsgaard

Underskriver 2

På vegne af: LDD

Serienummer: a00d21c1-573c-4753-9f18-097e2955e6ec

IP: 93.176.xxx.xxx

2024-05-03 11:21:41 UTC



Kim Torben Bundgaard Henriksen

Underskriver 2

På vegne af: FOA

Serienummer: 1d7b5051-892a-4ce1-8f74-df5cfc377217

IP: 77.233.xxx.xxx

2024-05-03 11:22:38 UTC



Mumme Claus Thing

Underskriver 2

På vegne af: FOA

Serienummer: 437c4a6e-3509-42f9-90c2-f91042f6bdd2

IP: 109.58.xxx.xxx

2024-05-03 11:23:01 UTC



Lars Marvin Vodsgaard

Underskriver 2

På vegne af: FOA

Serienummer: b9976f21-ab93-4adc-bfcb-d132ce8bd163

IP: 109.57.xxx.xxx

2024-05-03 11:23:48 UTC



Penneo dokumentnøgle: 15E13-GE66WN-VXMFT-PIFBE-5H0PK-OKFVN

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: **https://penneo.com/validator**